

DIRECȚIA DE ADMINISTRARE

SERVICIUL RESURSE UMANE

Telefon: 0268/473981 sau 0268/416550 int. 147, 160

Nr.: 33852 / 31.03.2021

**Lista tuturor funcțiilor din cadrul
 aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Brașov
 și drepturile salariale stabilite conform Legii nr. 153/2017, modificată și completată**

a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz

Nr. Crt.	Funcția publică/ contractuală	Clasă/studii	Grad/ treaptă profesională	Gradația	Salariul de bază - lei -
1	Primar	S			18.720
2	Viceprimar	S			16.640
3	Administrator public - funcție contractuală	S			15.545
4	Secretar general	S	II		13.602
5	Arhitect Șef	S	II		12.630
6	Director Executiv	S	II		12.086
7	Director Executiv Adjunct	S	II		11.174
8	Șef Serviciu	S	II		10.047
9	Șef Serviciu - funcție contractuală	S	II		9.386
10	Șef Birou	S	II		8.978
11	Auditor	S	Superior	5	7.600
12	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achiziții publice	S	Superior	5	7.259
13	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achiziții publice	S	Superior	4	7.082
14	Inspector	S	Superior	3	6.909
15	Inspector	S	Superior	2	6.580
16	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achiziții publice	S	Principal	5	6.752
17	Consilier, Inspector	S	Principal	4	6.587
18	Consilier juridic, inspector, consilier achiziții publice	S	Principal	3	6.426
19	Inspector	S	Principal	2	6.120
20	Consilier, consilier juridic, inspector	S	Asistent	5	6.271
21	Inspector	S	Asistent	4	6.118
22	Consilier juridic, inspector	S	Asistent	3	5.968
23	Inspector	S	Asistent	2	5.683
24	Consilier juridic, inspector	S	Asistent	1	5.412
25	Consilier	S	Debutant	4	5.618
26	Referent de specialitate	SSD	Superior	5	6.293
27	Referent de specialitate	SSD	Superior	4	6.139
28	Referent	M	Superior	5	4.889
29	Referent	M	Superior	4	4.769
30	Referent	M	Superior	3	4.652
31	Referent	M	Superior	2	4.430
	Funcții contractuale:				

32	Consilier, inspector de specialitate	S	I A	5	6.679
33	Inspector de specialitate	S	I A	4	6.516
34	Consilier	S	I A	3	6.357
35	Consilier	S	I A	2	6.054
36	Consilier	S	I A	1	5.765
37	Inspector de specialitate	S	I	5	6.342
38	Inspector de specialitate	S	I	2	5.748
39	Inspector de specialitate	S	II	5	6.001
40	Inspector de specialitate	S	II	3	5.711
41	Consilier, Inspector de specialitate	S	II	2	5.439
42	Inspector de specialitate	S	Debutant	5	5.664
43	Inspector de specialitate	S	Debutant	2	5.133
44	Referent	M	I A	5	4.162
45	Referent	M	I A	3	3.961
46	Referent	M	I	5	3.923
47	Referent	M	II	2	3.335
48	Magaziner	M,G		3	3.454
49	Portar, paznic	M,G		5	3.196
50	Pompier	M,G		3	3.042
51	Portar	M,G		2	2.897
52	Îngrijitor	M,G		5	3.196
53	Îngrijitor	M,G		4	3.118
54	Îngrijitor	M,G		3	3.042
55	Îngrijitor	M,G		2	2.897
56	Șofer	M,G	I	5	3.729
57	Muncitor calificat	M,G	I	5	3.729
58	Muncitor calificat	M,G	I	4	3.638
59	Muncitor calificat	M,G	I	3	3.549

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza acordării acestora

- În conformitate cu art. 15 din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- În conformitate cu art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect;
- În conformitate cu art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, indemnizațiile lunare ale Primarului și Viceprimarilor sunt majorate cu 25% pentru implementarea a minim 3 proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile; numărul de proiecte aflate în implementare, cum sunt descrise în HG nr. 325/2018;
- În conformitate cu art. 22 din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și prevederile H.G. nr. 751/2018, persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază.

Nr. Crt.	Funcția	Spor	Cota	Valoarea brută - lei -	Baza legală
1	Inspector - clasa I, Superior, gradatia 5	Handicap	15%	1.016	Legea 153/2017, art. 22, HG nr. 751/2018
2	Consilier, consilier juridic, - clasa I, Superior, gradatia 4	Handicap	15%	991	Legea 153/2017, art. 22, HG nr. 751/2018
4	Consilier S II, gradatia 2 - personal contractual	Handicap	15%	761	Legea 153/2017, art. 22, HG nr. 751/2018
5	Muncitor calificat, M,G I, gradația 5 - personal contractual	Handicap	15%	522	Legea 153/2017, art. 22, HG nr. 751/2018

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora

NU ESTE CAZUL

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia

- 347 lei/lună/persoană x 12 luni = 4.164 lei/an/persoană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

- Legea nr. 153/2017 - art. 18 alin.(1), OUG nr. 114/2018 - art. 36 alin.(1)

Notă: Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora
NU ESTE CAZUL

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

- În conformitate cu art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.
- În conformitate cu art. 34 alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.